

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ДОМ ТВОРЧЕСТВА «ОНЕР»**

**ПП 107- 2022**

Костанай

**Предисловие**

**1 РазработанО** Домом творчеством «Онер»

**2** **ВНЕСЕНО** Домом творчеством «Онер»

**3 УтвержденО и введенО в действие** приказом Председателя

Правления - Ректора от 24.11.2022 года № 379 ОД

**4 РазработчикИ:**

А. Беркенова – и.о. директора Дома творчества «Онер», Народный акын Республики Казахстана;

А.Беркимбаева – специалист - костюмер Дома творчества «Онер».

**5 Эксперты:**

Е.Исакаев – Член правления - проректор по академическим вопросам;

А.Айдналиева – и.о. начальника отдела правового обеспечения и государственных закупок;

Е.Книга – и.о. начальника отдела управления персоналом.

**6 Периодичность проверки** 3 года

**7 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН:** ПП 004-2022 - Положение. Дом культуры студентов.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения Председателя Правления-Ректора НАО «Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова».

© Костанайский региональный

университет имени А. Байтурсынова, 2022

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Область применения …………………………………………………...……. | 4 |
| 2 | Нормативные ссылки ………………………………………………………… | 4 |
| 3 | Определения ………………………………………………………….……… | 4 |
| 4 | Обозначения и сокращения ……………………………………………........ | 5 |
| 5 | Ответственность и полномочия подразделения ………………………….. | 5 |
| 6 | Общие положения …………………………………………………………... | 5 |
| 7 | Описание деятельности ………………………………………………………§1 Структура и основная цель подразделения ……………………………….§2 Основные задачи и функции ………………………………………………§3 Права и обязанности ……………………………………………………….§4 Должностная ответственность …………………………………………….§5 Материально-техническое обеспечение ………………………………….§6 Взаимодействие с другими подразделениями ……………………………§7 Поощрение сотрудников ………………………………………………….. | 66677888 |
| 8 | Порядок внесения изменений …..……………………………………………. | 9 |
| 9 | Согласование, хранение и рассылка ……………………………………….. | 9 |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Глава 1. Область применения**

1. Настоящее положение подразделения (далее – Положение) устанавливает требования по административно-правовому закреплению за Дом творчества «Онер» его структуры, функциональных обязанностей, полномочий (прав) и ответственности.
2. Требования настоящего Положения обязательны для руководства всеми сотрудниками подразделения и являются основанием для разработки должностных инструкций руководителя и сотрудников подразделения.

**Глава 2. Нормативные ссылки**

1. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:
2. Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 г. № 414-V;
3. Закон РК «Об образовании» от 27 июля 2007 г. №319-III;
4. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утвержден приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 30.12.2020г.№553;
5. Устав НАО «Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова», утвержденный приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 05 июня 2020 года № 350;
6. СО 081-2022 Стандарт организации. Делопроизводство;
7. ДП 082-2022 Документированная процедура. Управление документацией;
8. СО 064-2022 Стандарт организации. Порядок разработки, согласования и утверждения положений подразделений и должностных инструкций;
9. ПР 074-2022 Правила. Конкурсное замещение вакантных должностей административно-управленческого персонала.

**Глава 3. Определения**

4. В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

1) положение подразделения – нормативный документ, устанавливающий назначение, структуру, основные функции и задачи подразделения, полномочия, ответственность и права, процедуры поощрения сотрудников подразделения;

2) структурное подразделение – отдельное подразделение, определенное организационной структурой управления КРУ имени А.Байтурсынова (институт, кафедра, управление, отдел, центр, лаборатория и т.д.);

3) должностная инструкция – нормативный документ, издаваемый в целях регламентации организационно-правового положения работника КРУ имени А.Байтурсынова, его обязанностей, прав, ответственности и обеспечивающий условия для его эффективной деятельности.

**Глава 4. Обозначения и сокращения**

5. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

1. КРУ имени А.Байтурсынова, КРУ, Университет – Некоммерческое акционерное общество «Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова»;
2. ОУП – отдел управления персоналом;
3. ДТ «Онер» - Дом творчества «Онер».

**Глава 5. Ответственность и полномочия подразделения**

6. Ответственность и полномочия за разработку настоящего Положения, его согласование, утверждение, регистрацию, ввод в действие распределяются следующим образом:

1) ответственность за наличие Положения, обеспечение его хранения и передачу его в архив несет начальник ОУП;

2) ответственность за разработку Положения, его содержание, структуру, оформление, своевременную актуализацию настоящего Положения, ознакомление сотрудников ДТ «Онер» с Положением, несет директор ДТ «Онер» и Член правления – проректор по социально –воспитательной работе в соответствии с организационной структурой Университета;

3) Положение утверждается приказом Председателя Правления - Ректора КРУ имени А.Байтурсынова;

4) Отдел документационного обеспечения регистрирует настоящее Положение, отдел управления персоналом издает приказ об утверждении и введении документа в действие.

7. Ответственность за доведение до сведения соответствующих сотрудников подразделения утвержденного Положения несет руководитель подразделения. Запись об ознакомлении должна быть оформлена в трудовом договоре, дополнительном соглашении, «Листе ознакомления».

**Глава 6. Общие положения**

8. Дом творчества «Онер» является структурным подразделением КРУ им. А.Байтурсынова. Полное наименование – Дом творчества «Онер», сокращенное наименование – ДТ «Онер».

9. Дом творчества «Онер» создается, реорганизуется и ликвидируется приказом Председателя Правления - Ректора КРУ на основании решения Совета директоров об утверждении организационной структуры управления Университета.

10. Дом творчества «Онер» в соответствии с организационной структурой Университета подчиняется проректору по социально–воспитательной работе.

11. Свою деятельность Дом творчества «Онер» организует в соответствии с действующим законодательством РК, нормативными документами и методическими материалами по направлению деятельности Дом творчества «Онер», внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Университета и настоящим Положением.

12. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность и.о. директора ДТ «Онер» и других работников ДТ «Онер» регламентируются должностными инструкциями, утверждаемыми приказом Председателя Правления-Ректора Университета.

**Глава 7. Описание деятельности**

**Параграф 1. Структура и основная цель подразделения**

13. Основной целью Дома творчества «Онер» – является подготовка и проведение культурно-массовых, творческих мероприятий, путем внедрения активных методов обучения студентов вокалу, хореографии и инструментальной музыке.

14. Структура, состав и штатная численность ДТ «Онер» определяются действующей организационной структурой и штатным расписанием Университета, утвержденными в установленном порядке.

**Параграф 2. Основные задачи и функции**

15. Основные задачи ДТ «Онер» в рамках системы обеспечения качества университета:

1. содействие реализации политики и целей КРУ имени А.Байтурсынова в эстетическом воспитании студентов;
2. привлечение всех желающих студентов к деятельности Дома творчества «Онер»;
3. привлечение всех желающих студентов к деятельности Дома творчества «Онер».

16. Функции ДТ «Онер»:

1) осуществление организационно - творческой работы;

2) систематическое повышение теоретических знаний, практических навыков музыкальных руководителей;

3) анализ результатов проведенных мероприятий.

**Параграф 3. Права и обязанности**

17. Директор и сотрудники ДТ «Онер» имеют право:

1. избираться и быть избранными в коллегиальные органы Университета;
2. участвовать в формировании комиссий, советов, других коллегиальных органов с привлечением руководителей, специалистов структурных подразделений;
3. участвовать в работе коллегиальных органов, совещаний, семинаров и т.п., проводимых Университетом;
4. запрашивать от структурных подразделений информацию и материалы в объемах, необходимых для осуществления своих полномочий;
5. в случае служебной необходимости пользоваться информацией баз данных структурных подразделений Университета;
6. на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
7. требовать от руководства Университета организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав;
8. пользоваться услугами социально-бытовых, лечебных и других подразделений Университета в соответствии с Уставом КРУ и коллективным договором;
9. вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы ДТ «Онер»;

18. В обязанности директора и сотрудников ДТ «Онер» входят:

1. исполнение поручений Председателя Правления-Ректора, Совета директоров, а для сотрудников также – непосредственного руководителя;
2. соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, Правил внутреннего распорядка, Правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
3. соблюдение установленных сроков исполнения заданий и поручений;
4. организация работы и эффективного взаимодействия сотрудников ДТ «Онер»;
5. планировать работу ДТ «Онер» и осуществлять контроль ее исполнения в течение учебного года.

**Параграф 4. Должностная ответственность**

19. Директор и сотрудники ДТ «Онер» несут ответственность за:

1. нарушение Трудового кодекса Республики Казахстан, Устава НАО «Костанайский региональный университет имени А.Байтурсынова», Правил внутреннего распорядка, Положения об оплате труда, Положения подразделения и других нормативных документов;
2. разглашение коммерческой и служебной тайн или иной тайны, охраняемой законом, ставшей известной в ходе выполнения должностных обязанностей;
3. разглашение персональных данных работников Университета;
4. соответствие действующему законодательству визируемых документов;
5. обеспечение сохранности имущества, находящегося в подразделении;
6. организацию оперативной и качественной подготовки документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
7. несвоевременное и некачественное выполнение возложенных функций и задач ДТ «Онер»;

20. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины работники ДТ «Онер» несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством РК.

**Параграф 5. Материально-техническое обеспечение**

21. ДТ «Онер» для качественного выполнения своих функций должен обладать необходимым материально-техническим обеспечением.

**Параграф 6.** **Взаимодействие с другими подразделениями**

22. ДТ «Онер» в рамках своих полномочий взаимодействует со всеми подразделениями КРУ имени А.Байтурсынова, а также в пределах своей компетенции – со сторонними организациями.

**Параграф 7.** **Поощрение сотрудников**

23. За своевременное и качественное выполнение порученной работы сотрудники ДТ «Онер» поощряются приказом Председателя Правления - Ректора по представлению директора ДТ «Онер» или проректором по социально – воспитательной работе, а также по решению Председателя Правления – Ректора при поощрении руководителей структурных подразделений, непосредственно ему подчиненных.

**Глава 8. Порядок внесения изменений**

24. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется по инициативе автора Положения, руководителя подразделения, начальника ОУП, курирующего проректора и производится в соответствии с ДП 082-2022 Документированная процедура. Управление документацией.

**Глава 9. Согласование, хранение и рассылка**

25. Согласование, хранение и рассылка производятся в соответствии ДП 082-2022 Документированная процедура. Управление документацией.

26. Настоящее Положение согласовывается с курирующим проректором по социально- воспитательной работе, начальником отдела правового обеспечения и государственных закупок, начальником отдела управления персоналом и начальником отдела документационного обеспечения.

27. Положение утверждается приказом Председателя Правления-Ректора КРУ.

28. Подлинник настоящего Положения вместе с «Листом согласования» передается на хранение в ОУП по акту приема-передачи.

29. Рабочий экземпляр настоящего Положения размещается на сайте Университета с доступом из внутренней корпоративной сети.